



CESAO-AI

# Laabari

Bulletin trimestriel d'informations du Centre d'études et d'expérimentations économiques et sociales de l'Afrique de l'Ouest - Association internationale - Mai 2017



## Lettre de l'éditeur

Notre quotidien institutionnel, nos liens avec nos partenaires, la vie de nos projets, nos réussites, nos défis... C'est ce que *Laabari* voudrait relayer trimestriellement.

*Laabari* signifie «nouvelles» en haoussa, une langue parlée par plus de 60 millions de personnes en Afrique de l'ouest et en Afrique centrale. Ce bulletin est une volonté de l'institution qui devient réalité. Un premier numéro certes mais votre journal s'appuie sur une culture vieille de nombreuses années car *Laabari* est l'héritière des *Nouvelles du CESAO* et de *CESAO actualités* qui ont fait leurs beaux jours.

Aujourd'hui encore, le défi est le même. *Laabari* ne veut pas être seulement un outil d'information et de communication institutionnelle. Il se positionne aussi comme un outil de plaidoyer sur nos thématiques d'intérêt, d'information équilibrée et honnête afin que les bénéficiaires finaux soient nos partenaires de premier plan au Burkina et au Niger : les acteurs du monde paysan.

Dans ce premier numéro, nous vous invitons à découvrir les activités sur lesquelles le CESAO travaille actuellement. Ce bulletin est le vôtre. Contribuez à son animation, lisez-le, partagez-le !



## Sommaire

### Vie du CESAO

Le plan de développement institutionnel au coeur des travaux **P:2**

Administrateurs et financiers à l'école des meilleures pratiques comptables et financières **P:3**

Départ à la retraite : Soirée d'hommage au doyen, Dramane Maïga **P:4**

### Entretien

Enquête SAREL : « Notre attention porte sur la phase de collecte des données » dixit Tioro Sabo » **P:5**

### A la découverte de

Mamane Sani Wattara : Technicien au CESAO et bricoleur à la maison ! **P:6**

### Infos-brèves

**P:7**

## Vie du CESAO

### Session pédagogique 2016 : le Plan de développement institutionnel au cœur des travaux

**Le Pôle régional Burkina a accueilli du 4 au 7 janvier 2017 la session pédagogique annuelle 2016 du CESAO. Comme tous les ans, elle a réuni les cadres du CESAO-AI et des administrateurs de l'institution venus du Niger, du Togo, du Sénégal, du Bénin et du Burkina Faso.**



Administrateurs et cadres ont échangé sur la vie du CESAO

Les cadres ont planché cette année sur le Plan de développement institutionnel et le plan d'actions pour la période 2017-2020. Ils ont aussi, avec l'appui de Stéphane Pil, consultant, dressé le diagnostic en matière de suivi-évaluation des projets mis en œuvre aux fins d'ébaucher une stratégie de développement des capacités de suivi-évaluation du CESAO.

À l'entame des travaux, le Coordinateur régional du CESAO-AI, Dramane Coulibaly, a situé le contexte de la rencontre. « La session pédagogique est une tradition du CESAO. Elle est une occasion où les cadres de l'institution se retrouvent pour partager les résultats, les approches et les outils et s'approprient un certain nombre d'orientations ins-

titutionnelles ».

Présent à la cérémonie officielle d'ouverture, le secrétaire général de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest (UCAO), Abbé Innocent Kiéno, aux noms de l'Assistant ecclésiastique près le CESAO-AI et de l'Archevêque de Bobo Dioulasso, a souhaité à tous les participants ses vœux de santé, de paix et d'accomplissement.

#### Placer l'homme au centre de nos actions

« Le CESAO est un outil de la pastorale sociale de l'Église » a rappelé l'Abbé Innocent Kienou avant d'inviter les cadres de l'organisation à se mettre davantage au service de cette humanité. « La priorité en tout lieu et en tout temps est l'homme et

tout l'homme et surtout ceux qui sont les plus défavorisés, les laissés-pour-compte dans le système de développement ».

En 2015, le CESAO-AI s'est doté d'orientations stratégiques sur la période 2016-2020. La session pédagogique a été une occasion de faire le bilan d'une année de mise en œuvre en vue de tirer des leçons.

Parallèlement à la session pédagogique s'est tenu, en session ordinaire, le Conseil d'administration de l'Association. Des administrateurs venus du Niger, du Bénin, du Togo, du Sénégal et du Burkina y ont pris part.

## Vie du CESAO

### Partenariat USAID Wa-Wash/ CESAO-AI : Administrateurs et financiers à l'école des meilleures pratiques comptables et financières

**Renforcer les capacités des administrateurs et des financiers de CESAO/AI sur des questions de gestion comptable et financière. C'est l'objectif de cette formation, première d'une série, qui s'est tenue du 20 au 24 février 2017 à Ouagadougou**



Participants et formateurs repartent satisfaits du partage d'expériences

**D**urant cinq jours, les participants de CESAO-AI et du Centre de coordination des ressources en eau de la CEDEAO ont revisité leurs pratiques de travail sous la supervision d'un expert-comptable, Mongi Khemissi. Ressources financières et procédures comptables, outils informatiques et technologiques pour la gestion financière et administrative, règles et procédures de l'USAID en matière de finances et d'administration... ce sont autant de modules sur lesquels les participants ont été renforcés.

Au sortir de la formation, Ramatou Halidou Soumaila, assistante administrative au pôle régional Niger de CESAO-AI est très satisfaite. « *J'ai beaucoup appris. Je sais désormais comment les comptables et les financiers font le suivi budgétaire et élaborent leur rapport financier* ». Ce qui, sans doute, améliorera la collaboration de travail.

Mieux, cette formation contribuera à améliorer les pratiques professionnelles, selon le mot d'Abdoulaye Traoré, Responsable administratif et financier au pôle régional Burkina de CESAO-AI. « *Spécifiquement, ce qui changera dans nos pratiques quotidiennes, c'est l'application des procédures dans le domaine de la gestion. Nous avons un manuel qui n'était pas rigoureusement appliqué. Avec cette formation nous avons vu l'utilité de l'application de ce document* ».

Ces retours réjouissent le formateur. « *Les participants m'ont fait aussi comprendre que cette formation leur a ouvert les yeux sur beaucoup d'horizons, notamment leurs recherches sur internet, sur les normes internationales en termes de comptabilité, d'organisation, d'audit de finance, de reporting* » a-t-il dit.

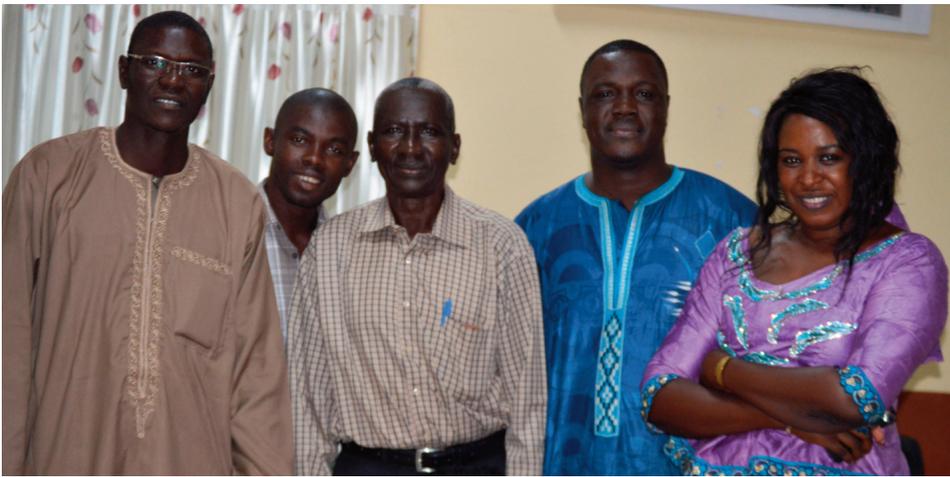


Cette formation rentre dans le cadre du renforcement institutionnel de CESAO-AI avec l'appui de l'USAID, à travers le projet Wa-Wash. Pour la responsable du renforcement de capacité à l'USAID WA WASH, Ida Ouaméga, l'atelier a été une réussite. « *Dans l'ensemble l'atelier s'est très bien déroulé et a été participatif, le consultant a touché du doigt le besoin réel des participants et je pense que c'est ce qui a été visé. Nos objectifs ont été atteints* » s'est-elle réjouie.

## Vie du CESAO

### Départ à la retraite de Dramane Maïga : soirée d'hommage en l'honneur du doyen

**Il est l'un des témoins privilégiés de l'histoire contemporaine de CESAO-AI. Acteur ou observateur depuis 1976 ! A une certaine époque, seul rescapé d'une institution en proie à des difficultés qui ont menacé sa survie, Dramane Maïga, jusque-là Responsable administratif et financier du Pôle régional Burkina du CESAO, a été admis à la retraite le 31 décembre 2016. Pour lui dire au revoir, les membres du Conseil d'administration, le président de la Conférence épiscopale Burkina-Niger, par ailleurs archevêque de l'archidiocèse de Bobo Dioulasso et le personnel de l'institution lui ont rendu un hommage appuyé le 6 janvier 2017, en marge de la tenue de la session ordinaire du Conseil d'administration et de la Session pédagogique.**



L'engagement professionnel du doyen inspire les plus jeunes et a été salué par la hiérarchie

40 ans de bons et loyaux services au sein du CESAO-AI. « Ce n'est pas 40 jours ! » indique d'entrée de jeu Monseigneur Paul Ouédraogo, président de la Conférence épiscopale Burkina-Niger, membre du Conseil d'administration de CESAO-AI. Mgr Paul Ouédraogo n'a pas tari d'éloges à l'endroit de Dramane Maïga. « Nous tenons à te dire combien nous avons apprécié la qualité de ton service, parce que tu es arrivé au CESAO tu as accepté d'apprendre, de te former, de t'améliorer et réellement déterminé et maîtrisant ton domaine de la gestion financière » s'est-il exprimé, avant de lui souhaiter une paisible retraite.

À la suite de l'Archevêque, le Président du Conseil d'administration de l'institution,

François de Salle Bado saluera « l'engagement, l'engouement et la volonté de servir » de Dramane Maïga.

#### **Une vie consacrée entièrement au CESAO**

Sur ces entrefaites, Dramane Coulibaly, Coordinateur régional du CESAO-AI, retrace le parcours du nouvel admis à la retraite. « Il a entamé sa mission au CESAO dans le service polycopie, d'octobre 1975 à avril 1983. Ensuite, il a intégré le service comptabilité de 1983 jusqu'en 2003 ». Avec la fermeture du CESAO centre de Bobo en 2005, ajoutera-t-il, Dramane Maïga a été repêché pour être au service des Administrateurs et de la Conférence épiscopale pour la gestion des infrastructures pendant que les réflexions se menaient pour sa relance. À son tour, le nouveau retraité a

remercié les responsables du CESAO et ses collègues pour la franche et cordiale collaboration. Il a souhaité qu'à travers les efforts des uns et des autres, le CESAO puisse « retrouver et consolider sa place de leader dans la formation et l'appui-accompagnement des communautés de base, porteurs des projets de développement, d'études, d'expérimentations et de promotion. ».

En retour, le personnel, à travers Lucien Ouali, Assistant technique en charge du suivi-évaluation et de la gestion des connaissances, a dit toute son estime et son attachement pour l'œuvre de Dramane Maïga. « Pour nous, cette admission à la retraite n'est pas un départ mais une affectation. Une affectation vers l'extérieur pour nous représenter, nous faire connaître davantage et nous défendre. »

## Entretien

### Enquêtes SAREL : « Notre attention porte sur la phase de collecte des données » (dixit Sabo Tioro)

**Le projet « Sahel Resilience Learning Project » (SAREL) et CESAO sont actuellement à pied d'oeuvre pour la réalisation d'une enquête à mi-parcours dans le cadre de l'Initiative résilience au Sahel (RISE). Pour Sabo Tioro, Coordinateur général de l'étude, la machine est bien lancée et sous parfait contrôle.**

**LAABARI : L'enquête à mi-parcours de l'initiative RISE, de quoi s'agit-il concrètement ?**

**Sabo Tioro (S.T) :** L'enquête à mi-parcours dans les zones d'intervention de l'initiative RISE est une série d'activités statistiques auprès des ménages en zone rurale. Au Burkina Faso, l'évaluation va porter sur des ménages vivant dans 58 villages des régions de l'est, du centre-nord et du Sahel. Pour le Niger, il s'agira d'enquêter sur des ménages vivant dans 42 villages des zones de Maradi, de Zinder et de Tillabéry.

**LAABARI : Quelle stratégie déployez-vous pour la réalisation de cette enquête ?**

**S.T :** La stratégie de mise en œuvre de l'enquête est déclinée en quatre grandes étapes. La première étape est celle de la conception de la méthodologie de l'enquête. Il a été question de l'élaboration des différents questionnaires du

manuel de l'enquête. Nous avons parallèlement procédé au recrutement du personnel enquêteur. La deuxième étape a concerné une série de formations du personnel terrain recruté. L'objectif était de leur permettre de



s'approprier la démarche méthodologique, ainsi que les outils de l'enquête. Nous avons donc procédé à une première formation des superviseurs et contrôleurs, du 28 février au 01 mars 2017. Les agents enquêteurs, eux, ont été formés dans la période du 20 au 30 mars 2017. La troisième étape,

celle de la collecte des données du terrain est actuellement en phase de réalisation. Les différentes équipes ont déjà été déployées sur les différentes zones de l'enquête et ce, jusqu'à la fin du mois d'avril.

La phase de traitement des données prévue sur 50 jours, viendra boucler l'enquête.

**LAABARI : A quelles difficultés êtes-vous confrontés dans le déroulement des activités ?**

**S.T :** Jusqu'à cette étape aucun problème n'est à si-

gnalé. Néanmoins nous sommes inquiets quant à la question de l'insécurité dans la zone du sahel. Pour se prémunir d'éventuels désagréments, nous avons été très regardant sur la stratégie d'approche de nos agents sur le terrain. Nos enquêteurs sont aguerris et nous sommes convaincus que certaines incidences seront évitées.

**LAABARI : Les défis à court et à moyen termes ?**

**S.T :** Le défi c'est d'avoir de bons résultats au bout du compte. Pour ce faire, toute notre attention devra se focaliser sur la phase de collecte de données et de leur traitement.

## A la découverte de

# Mamane Sani WATTARA : Technicien au CESAO et bricoleur à la maison !

**Mai 2008. Il intègre le CESAO en tant qu'animateur dans le cadre du projet d'« Appui à l'Élevage » dans la région de Dosso (Niger). Très vite, il gravit les échelons. Aujourd'hui, il est le responsable du volet « Gestion des ressources naturelles et gouvernance des marchés à bétail de la région de Dosso ». Mamane Sani Wattara a accepté de se raconter dans ce premier numéro de Laabari. Découvrons le.**

« *La vie est belle et il faut la vivre pleinement telle qu'elle vient* ». C'est la philosophie de ce quinquagénaire, marié et père de cinq enfants. Neuf ans que Mamane apporte sa contribution à l'évolution du CESAO. « *Je suis satisfait parce que je sens que je sers à quelque chose dans la communauté que je suis en train de servir* ». Précisément, Mamane travaille aux côtés des communautés dans la région de Dosso. Entre le monde rural et lui, c'est une histoire d'amour qui dure depuis bientôt un quart de siècle.

### **Longue expérience dans le développement rural**

C'est en 1993 que commence son aventure professionnelle. Au sein de *Afrique verte*, une ONG internationale, il est animateur-formateur à Ouallam, dans le nord-ouest nigérien. Jusqu'à ce jour de l'an 2000 où ses supérieurs lui confient une autre responsabilité : responsable de la zone Ouallam-Tillabery. Il assure désormais la mise en place et le suivi du système de crédit, ainsi que les actions de recouvrement. Il s'occupe, par ailleurs, de la gestion des interactions entre les coopératives et les systèmes financiers déconcentrés. Quelques années plus tard, Mamane se voit confier une autre responsabilité, cette-fois-ci en France : celle de coordonner un projet co-piloté par l'ONG *Afrique Verte* et la *Coopération Française*. Passé maître sur les questions de sécurité alimentaire, de système de commercialisation de céréales et le recouvrement du crédit, il est chargé de la sensibilisation du public français en matière de sécurité alimentaire au Sahel dans trois régions (Orne, Normandie, Eure et Loire) dans le cadre de la campagne **carême 1998**.

De retour, Mamane passera un court séjour au sein d'un projet, *LIEPS Mayers & Partners*, dans le département de Dosso avant d'intégrer en 2002 un bureau

d'études en tant qu'assistant. Au sein de cette structure, il conduira la mise en oeuvre du projet « *Appui au développement intégré de la commune de Tondikiwindi* ». Son expérience au sein de cette entreprise durera cinq années.

### **Patient et pacifiste, des qualités cultivées au travail et en famille**

« *Prudence est mère de sûreté* » dit-on. C'est cette qualité que notre patron des ressources naturelles et de la gouvernance des marchés à bétail tisse au quotidien. Aussi bien dans le cadre professionnel que familial. Ce qui lui a permis de bâtir de bonnes relations avec ses collègues et de contribuer au renforcement du climat de paix partout où il passe. Casanier ? Oui, répond celui pour qui la famille passe avant tout. Il y est très attaché. De même qu'au bricolage qui est son dada. Après tout, « *la vie est belle et il faut la vivre pleinement* » ! Auprès de ceux qu'on aime et en faisant ce qui nous plaît!



## Infos-brèves

### Ashoka Sahel, les fellows réunis pour impacter la sous-région

CESAO-AI, sur mandat d'Ashoka Sahel, a conduit, de septembre à décembre 2016, une étude de capitalisation des expériences d'entrepreneurs sociaux innovants en matière de nutrition. Le point d'orgue de la mission a été la tenue, en décembre 2016 à Ouagadougou, d'un atelier qui a réuni des participants venus du Sénégal, du Mali, du Bénin, du Nigéria, du Cameroun, de la France et du Burkina Faso.

L'objectif à terme d'Ashoka, le plus grand réseau mondial d'entrepreneurs sociaux, est de créer un groupe ouest africain d'innovateurs sociaux qui mettront ensemble leurs innovations et institueront un modèle à fort impact pour la sous-région en matière de nutrition.

### Quelle stratégie pour la survie des cellules de production de l'approche vidéo communautaire du projet SPRING ?

« Comment assurer la pérennisation des cellules de production de l'approche vidéo communautaire développée par le projet de renforcement de partenariat, résultats, et innovations en nutrition (SPRING) au Burkina Faso et au Niger ? ». CESAO-AI a été mandaté pour répondre à cette préoccupation de SPRING sur la période de janvier à mai 2017. Une série d'activités ont été entreprises afin d'accompagner les cellules de production vidéo à être autonomes sur les plans institutionnel et financier à la fin du projet. Au nombre de ces activités, des formations sur les thèmes de la comptabilité simplifiée, du marketing et de l'élaboration de projets.

**Le Programme de Coopération Transfrontalière Locale** financé par l'UEMOA, LA CEDEAO, l'UA, le DDC, le Programme de Coopération Transfrontalière Locale (PCTL) poursuit l'objectif de contribuer à la gestion durable des ressources forestières transfrontalières en vue d'améliorer les conditions de vie des populations locales des communes rurales frontalières de la sous-région Afrique de l'Ouest. CESAO-AI est engagé aux côtés des acteurs de mise en oeuvre chargé de l'élaboration de Schémas d'aménagement transfrontaliers intégrés dans deux grands espaces : IIR Sahel et SKBO à cheval entre le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Mali et le Niger.

### Un nouvel assistant ecclésiastique aux côtés de CESAO-AI

Depuis janvier 2017, le CESAO bénéficie de l'accompagnement d'un nouvel assistant ecclésiastique en la personne de l'Abbé Victorien Kpoda. Il remplace l'Abbé Pierre Dabiré, appelé à faire valoir son droit à la retraite. Le nouvel assistant ecclésiastique place sa mission sous le signe de la



Providence. « Je réfléchissais sur la question paysanne, je ne savais pas qu'on allait me demander de travailler dans une structure qui réfléchissait déjà et qui agissait pour le monde paysan. C'est une volonté, de la Providence. C'est

comme si cela était préparé pour moi, et à cause de cela je suis confiant. » a-t-il expliqué lors de la cérémonie de prise de fonction. Il a par ailleurs remercié Monseigneur Paul Ouédraogo, Archevêque de Bobo Dioulasso et président de la Conférence épiscopale Burkina-Niger pour la confiance placée en sa personne. L'Assistant ecclésiastique joue un rôle d'accompagnement spirituel et de Fondé de pouvoir au sein de l'institution.

Le personnel du CESAO-AI souhaite, encore une fois, la bienvenue à l'Abbé Victorien Kpoda !

### Le Projet transfrontalier de gestion durable des ressources forestières dans les communes de Kantchari (Burkina) et de Makalondi (Niger)

continue de dérouler ses activités. Les 365 bénéficiaires de l'actuelle phase du projet ont eu droit, durant la dernière campagne agricole, à 3525 kg de semences de sorgho. Ils bénéficient de l'accompagnement des services techniques de l'agriculture et des animateurs endogènes recrutés et formés par le projet. Ces efforts ont permis d'augmenter le rendement des producteurs. Globalement, on note un début de prise de conscience des producteurs sur les conséquences des changements climatiques sur la production agricole. Le projet court jusqu'en 2019.

Suivez l'actualité du CESAO en vous connectant :

- sur notre site : [www.cesao-ai.net](http://www.cesao-ai.net)

- sur les réseaux sociaux :



[www.facebook.com/Cesao-PRB](http://www.facebook.com/Cesao-PRB)



@Cesao-Ai



*Laabari N°000*

**Directeur de publication**  
Dramane COULIBALY

**Comité éditorial**  
Guy YAMEOGO  
Nathalie MILLOGO  
Nadine SOME (stagiaire)

**Secrétariat de rédaction**  
Guy YAMEOGO

**Maquette, mise en page**  
CESAO-AI

## *POUR NOUS JOINDRE*

**CESAO-AI / Coordination régionale**

BP1425 Ouagadougou

Tel: **00226** 25 36 06 62

Email: [cesaoai@cesao-ai.net](mailto:cesaoai@cesao-ai.net)

**CESAO Pôle régional Burkina**

01 BP Bobo Burkina Faso

Tel: **00226** 20 97 16 84

Fax: **00226** 20 97 08 02

Email: [cesaoai@cesao-ai.net](mailto:cesaoai@cesao-ai.net)

**CESAO Pôle régional Niger**

BP 13 188 Niamey Niger

Tel: **00227** 20 34 02 78

Email: [cesaoai@cesao-ai.net](mailto:cesaoai@cesao-ai.net)

Email: [cesaoai@cesao-ai.net](mailto:cesaoai@cesao-ai.net)

**CESAO Pôle regional Sénégal**

BP 484 Kaolack Sénégal

Tel: **00221** 941 22 26

Fax: **00 221** 941 34 98

Email: [cesaoai@cesao-ai.net](mailto:cesaoai@cesao-ai.net)